**Отчёт председателя   
первичной профсоюзной организации МБДОУ №10   
Долингер Г.В.   
о проделанной работе за 2023 год.**

За отчётный период 2023 года состав профкома в количестве 8 человек работал с целью повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи:  
- укрепление единства;  
- привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза;  
- совершенствование информационной работы;  
- оздоровление членов профсоюза посредством предоставления льготных путёвок.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 39 человек, что составляет 55,9% от общего количества работающих в детском саду.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ №10.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда. За 2023 год нарушений охраны труда выявлено не было.

В этом году отличившихся сотрудников наградили благодарственными письмами от профкома и администрации, а председатель ППО Долингер Г.В. была награждена почётной грамотой Комитета Красноярской краевой организации Профсоюза.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка и др.).

Председатель первичной профсоюзной организации Долингер Г.В. принимала участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

1. **Организационная работа**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база АИС, которая постоянно обновляется. В этом году каждый член профсоюза получил пластиковый профсоюзный билет. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре 2023 года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности ( контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, культурно-массовая работа и др.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией МБДОУ №10, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Численность профсоюзного актива составляет 8 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную и информационную агитацию. Для информирования используется информационный стенд, а также информация дублируется в рабочий чат детского сада.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и других сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации: это планы, объявления, поздравления и т.д. Популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, личные беседы, собрания. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровление сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию (медицинскую комиссию), а также они и члены их семей могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Ежегодно сотрудники нашего детского сада участвуют в городской спартакиаде «Здоровье», в 2023 году мы заняли третье место.

Ещё одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют укреплению отношений в коллективе.

1. **Финансовая работа**

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчётный период 2023 года было выделено средств для оказания материальной помощи в размере 8000 рублей и проведение культурно-массовых мероприятий «День дошкольника» (3800 рублей) и «Нового года» (17300 рублей). ИТОГО: 29100 рублей.

1. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результат своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ №10 Г.В. Долингер